



การรายงานผลการประเมินมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรชุมพล



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรชุมพล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรชุมพล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ณ ห้องประชุมของสถานีตำรวจภูธรชุมพล



๑.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

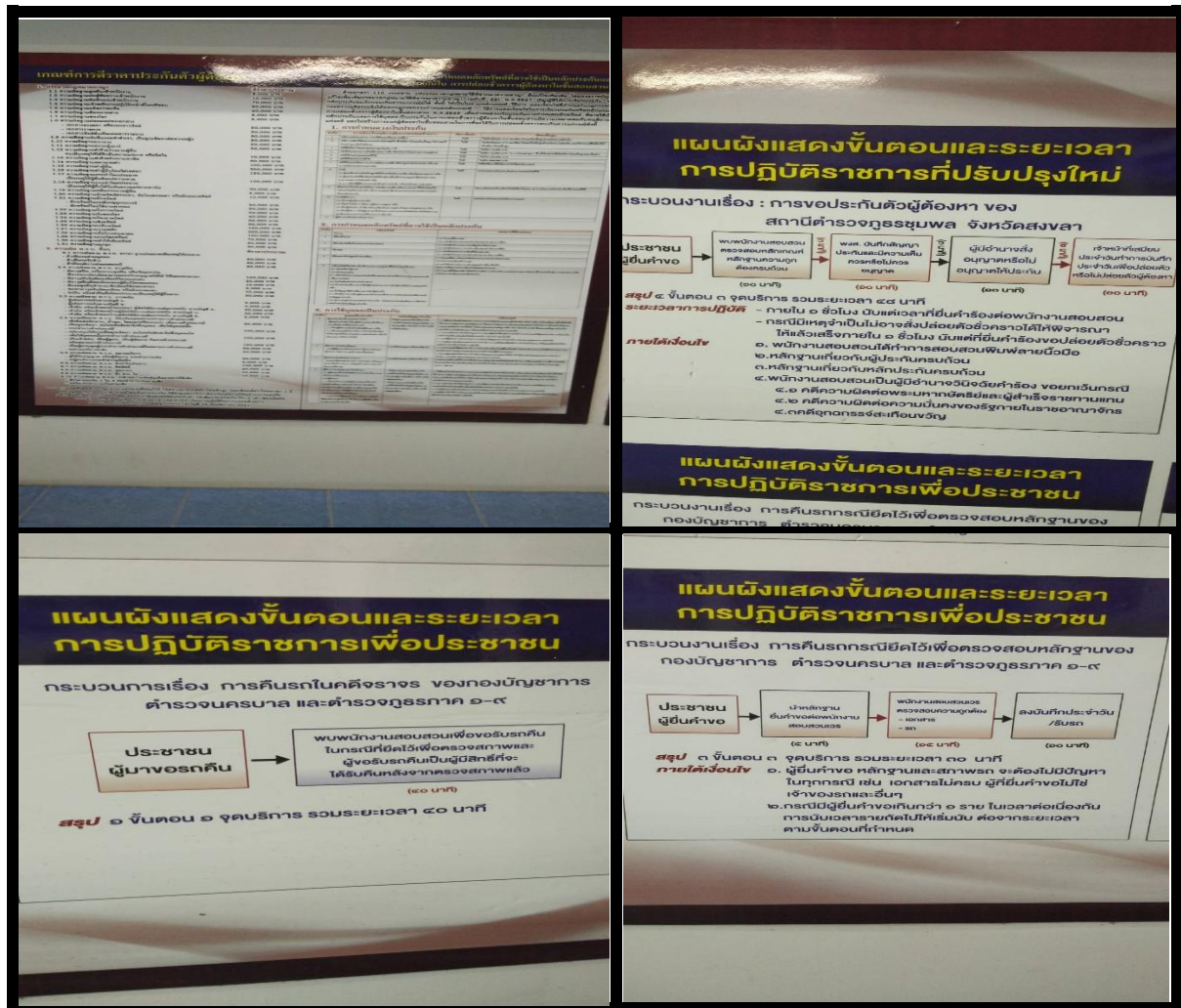
การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การจัดให้มี ผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ ผู้มาใช้บริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้ายพันระสัณฐาน (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ขาดรูปปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันระสัณฐานให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีดำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีดำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	-มีการติดป้าย No Gift Policy เพื่อให้ประชาชนทราบว่า พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล ประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ

หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรชุมพล



พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมพล
โทร 084-3719623

ปณิธานความดีปี่มหามงคล

“ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิด และ
ปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน”



สถานีตำรวจภูธรชุมพล

NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้”

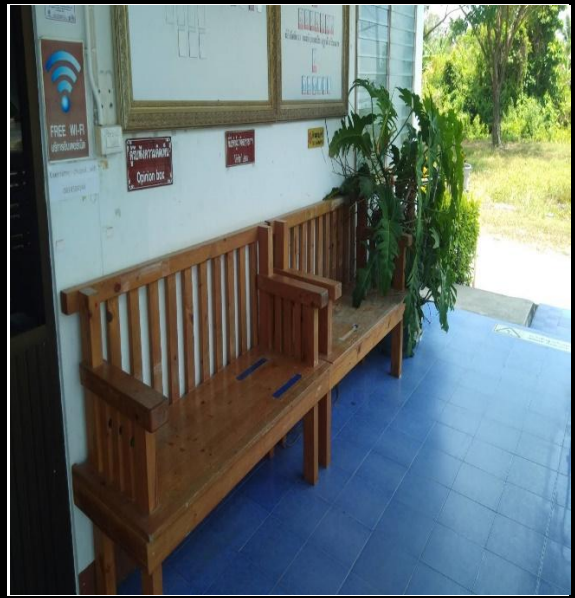
ของวิญญู รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่างๆอย่างโปร่งใส

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม กาแฟ ที่วีทองน้ำ ทางลาดสำหรับ ผู้พิการที่มาติดต่อ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการกำกับ ติดตาม พัฒนาการดำเนินงานในส่วน ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน รัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

หัวหน้าหน่วยประชุมติดตามมาตรการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



๒.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

- อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic)
- อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด

เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ant-Bribery Policy) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุน และยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการ

รูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมีขอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Intesity and Transparency) Assesssment :ITA) ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการมีรับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bxibery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด