

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรชุมพล จังหวัด สงขลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่ สภ.ชุมพล ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับ ปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปณิกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการ ปกปิด ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณะ เช่น การปิดประกาศการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ เผยแพร่ข้อมูลล่าช้า 2.กระบวนการรับเงินและออก ใบเสร็จเงิน ค่าธรรมหรือเงินอื่นๆ ที่ กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้า เป็นต้น	สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์ ๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย ๓.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบ เล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด ๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่าง การปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์ ๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่าง การปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การปล่อยตัวชั่วคราว ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน ๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด ๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด	สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือ คำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลง ประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล และ พ.ต.ท.นาฏพงษ์ ชูเมือง สวป.สภ.ชุมพล ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจ สายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบาย ผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานจราจร

พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล และ พ.ต.ท.นาฏพงษ์ ชูเมือง สวป.สภ.ชุมพล ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจ สายงานจราจร ป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบาย ผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานสืบสวน

พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ สายงานสืบสวน ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบายผู้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานสอบสวน

พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องควบคุม ดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ ตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานอำนาจการ

พ.ต.ท.อนุสรณ์ หวังดี สวญ.สภ.ชุมพล ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องควบคุม ดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ ตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ

